*В. Жуков,*

*Київський національний університет імені Тараса Шевченка,*

*доцент кафедри соціальних структур та соціальних відносин*

**ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ ЗОВНІШНЬОЇ ОЦІНКИ СОЦІАЛЬНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ МОДЕРНІЗАЦІЇ «ТЕХНІЧНОГО ОБ’ЄКТУ»**

Усі технічні об’єкти (ТО), як предмети людської діяльності, є результатом соціальної взаємодії її суб’єктів – виробника «продукту» та споживача, у широкому сенсі розуміння цього поняття за Максом Вебером. Звісно за умов, що вони не шкодять людству (Чорнобильська аварія).

Однак, при цьому, коли ми кажемо про проектування, експлуатацію та модернізацію ТО, розуміння їх ефективності, у порівнянні із суто соціальними об’єктами, особливо в пострадянських умовах, достатньо різне. У першу чергу це стосується адміністрації і персоналу, що обслуговують ці об’єкти, з одного боку та тих хто мешкає поруч і знаходиться під безпосереднім впливом ТО, з іншого.

Підтвердженням цього слугує досвід, що був отриманий в результаті проведення зовнішньої оцінки соціальних наслідків модернізації типових «технічних об’єктів», побудованих ще у 1960-ті роки[[1]](#footnote-1).

Метою зовнішньої оцінки було визначення ступеня можливих соціальних наслідків модернізації ТО, що будуть запропоновані та в подальшому розглянуті в техніко-економічному обгрунтуванні (ТЕО) варіантів та обсягів модернізації для кожного з об’єктів.

Довготривала робота ТО та його устаткування призводить до збільшення експлуатаційних витрат у зв’язку із значними потребами в ремонті й технічному обслуговуванні. Збільшення ризику травм, нещасних випадків знижує ефективність роботи ТО і якість послуг, що надаються споживачам. Саме такий незадовільний стан фізично і морально застарілого обладнання породив необхідність модернізації ТО.

 Модернізація ТО має внутрішній та зовнішній ефекти. Внутрішній ефект пов’язаний з:

* реконструкцією робочих місць, наслідком чого повинно бути покращення здоров’я, зменшення випадків загальної і професійної захворюваності, виробничого травматизму та інвалідності працівників, передчасної смертності і як результат - підвищення тривалості життя;
* підвищенням освітнього і кваліфікаційного рівня персоналу, зменшення масштабів використання некваліфікованої праці.

Зовнішній ефект пов’язаний, наприклад, з покращанням соціальної інфраструктури ТО, виробничих будівль та територій, що його оточують.

У результаті опитування експертів, огляду внутрішніх приміщень, зовнішнього стану ТО, прилеглих територій й ознайомлення із змістом Колективного договору було визначено наступне:

* вирішення багатьох соціальних проблем працівників ТО відбувається завдяки Колективному договору (набув чинності 01.07.2018р.), який укладено між державним підприємством, у яке входить ТО, на 2018-19 рр., що обумовлює взаємні зобов’язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин і встановлює соціальні гарантії і пільги та регулює інші відносини, що є додатковими або тими, що уточнюють вимоги чинного законодавства України, виходячи з фінансових можливостей кожного підприємства.
* на ТО дотримуються санітарно-гігієнічних норм і соціальних норм;
* зв’язки з громадськістю: на ТО, що знаходяться поряд з населеними пунктами та містами налагоджені зв’язки з закладами освіти, різних рівнів акредитації, студенти яких відвідують екскурсійні заходи та проходять виробничу практику на цих об’єктах.

Недоліком проведеного дослідження є неможливість опитування із звільненим раніше персоналом.

**Висновок:** у цілому доцільна необхідність проведення модернізації ТО достатньо обґрунтована і повинно мати кінцеві позитивні наслідки, з урахуванням інтересів соціальних партнерів, зокрема представників громадянського суспільства.

Рекомендації: більш широко залучати в комісії по прийомці ТО представників громадянського суспільства тощо.

1. Реконструкція підстанцій Укренерго, відповідно до стандартів ЄС [↑](#footnote-ref-1)